



Revue à consulter



Semaine du 17 Sept. 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'info formation N°817 – Du 1^{er} au 15 sept. 2012

- ✓ Un plan de refondation pour élaborer le « troisième modèle » de l'AFPA (p2)
 - Mobiliser les débiteurs et le secteur bancaire
 - Un futur directeur général issu du secteur privé ?
- ✓ 2011, une année de rupture pour l'AFPA, dont le chiffre d'affaires chute de 75 millions d'euros (p3)
- ✓ Amiens : Les « emplois francs » doivent constituer un dispositif de qualification (p4)
- ✓ Circulaire DGEFP : Actualisation des dispositions relatives à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation (p4)
- ✓ Hausse du chômage : « Les mesures d'urgence nécessaires » (p5)
- ✓ Lutte contre l'illettrisme : Une expérimentation de l'ANLCI pour sécuriser les parcours des apprentis (p6)
 - 🔗 www.anlci.gouv.fr
- ✓ Missions Locales : Le Président de l'UNML défend l'autonomie du réseau (p7)
- ✓ Orientation : Les processus d'« orientation contrariée » des jeunes issus de l'immigration (p8)
 - 🔗 www.cereq.fr
 - Le Carif-Oref de Poitou-Charentes publie un état des lieux national des sites « Orientation pour tous »
 - 🔗 www.artlv.org
- ✓ Le DIF, un vecteur de réorientation si peu utilisé (p9)
- ✓ L'observatoire des transitions professionnelles, un outil d'aide à la décision (p9)
 - 🔗 www.fongecif-bretagne.org
- ✓ Entreprise : Fralib, Sevelnord, Lohr, Doux : rentrée sous tension pour les unes, reprise de l'activité pour d'autres (p10)
- ✓ RTE –Opérateur du réseau de transport d'électricité français-, une politique RH qui accompagne les transformations de l'entreprise (p12)
- ✓ **Le dossier : Le plan de formation, ici se décide l'activité du secteur (p13)**
 - Un outil indispensable du dialogue social dans l'entreprise
 - La voie de la négociation, pour savoir « se remettre en cause » - Entretien avec Pierre Ferracci, Président du groupe Alpha
 - Air France : les complexités d'un plan pour 55 000 salariés

- « Beaucoup de responsables ignorent les possibilités d'articulation entre les dispositifs »
 - . Les formations métiers en première ligne
 - . Partage de bonnes pratiques
- « Il est désormais de jurisprudence constante de sanctionner le manquement à l'obligation de formation » - Entretien avec Fouzi Fethi, Chargé d'études à la direction juridique-observatoire de Centre Inffo
- Externaliser l'élaboration du plan n'est pas une évidence
- « Il faut évoluer vers une négociation pure et simple du plan de formation » - Entretien avec Paul Desaignes, Conseiller formation professionnelle à CGT
- ✓ Dirigeants et salariés prônent un -lean- « humain » (p24)
 - Des formations en -lean- pour accompagner la performance des entreprises
 - 🔗 www.institut-lean-france.fr
- ✓ Les pratiques d'évaluation des formations en France et au Québec (p27)
 - Formaeva
 - 🔗 www.formaeva.com
- ✓ Mayotte : 200 parcours de formation pour lutter contre l'illettrisme (p30)

Trait d'union (Pays de la Loire) – N°23 Août-Sept. 2012

- ✓ Un nouvel outil de coordination : Le contrat de plan régional de développement des formations professionnelles (p1)
 - Des filières et une équité d'accès à la formation
- ✓ Energie, construction, agriculture : Trois écofiliales retenues par la Région des Pays de la Loire (p4)
 - Le soleil, grand générateur d'énergies renouvelables
 - Construction neuves et rénovation : les enjeux
 - La surface de l'agriculture biologique a doublé en 10 ans
- ✓ Théâtre d'entreprise pour... Mieux travailler ensemble (p6)
 - Quand les comédiens s'arrêtent de jouer, les spectateurs s'en mêlent

Liaisons sociales magazine N°134 – Septembre 2012

- ✓ « Le coût du travail imprègne la culture managériale » - Entretien avec Patrick pelata, Conseiller du Président de l'alliance Renault-Nissan jusqu'à mi-août 2012 (p6)
- ✓ Les eurodéputés veulent cadrer les restructurations (p8)
- ✓ Pôle Emploi en ordre de marche (p11)
- ✓ **Enquête : Ces offres d'emploi qui ne trouvent pas preneur (p14)**
 - Recrutement : Pourquoi ça coince
 - . Un profil inadapté
 - . Des candidats volatiles
 - . Une image repoussoir
 - . Des conditions trop dures

- . Un suivi perfectible
 - Formation : les chômeurs oubliés
 - . 10 à 20% des chômeurs en formation
 - . Une efficacité de court terme
 - . Listes noires de prestataires
- ✓ Politique sociale : Les députés stars du social (p26)
- ✓ L'absentéisme malade de la crise (p30)
- ✓ Les travaux d'Hercule de Benoît Hamon (p32)
- ✓ Dossier : Métropoles – Nancy, côté social (p35)
 - Initiatives publiques : Un laboratoire de la cohésion sociale
 - Acteurs : Dix figures locales du social et de l'emploi
 - Ressources humaines : Trois chantiers d'entreprise à suivre
- ✓ Vie des entreprises : La recette minceur du P-DG de Servair (p46)
- ✓ « Baisser toujours plus nos tarifs signifie diminuer les salaires, ce n'est pas possible ! » - Entretien avec Patrick Alexandre, PDG de Servair (p50)
- ✓ Les patrons jouent les assistantes sociales (p52)
- ✓ La progression discrète du management à distance (p55)
- ✓ Reportage : Le réveil des syndicats marocains (p58)
- ✓ Chronique juridique : Halte au harcèlement courriel ! (p60)
- ✓ **Le journal des ressources humaines (p62)**
 - Le plein de handicapés
 - La révolution évaluation
 - L'industrie croit aux écoles de production
 - Seniors mis à disposition
 - LinkedIn aide les pros à recruter
 - Hypertension : les salariés suivis
- ✓ Formation RH : Palmarès 2012 (p71)
 - Formation continue : des cursus plus responsables
 - Sondage : des gestionnaires, pas des stratèges
- ✓ Idées débat : Comment réformer le mode de financement de la protection sociale ? (p86)

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1108 – Du 4 au 10 Sept. 2012

- ✓ Emploi des jeunes et des seniors : Le contrat de génération sur les rails
- ✓ Forfait social : premiers effets de la hausse (p8)
- ✓ Radiographie des salariés de la presse (p10)
- ✓ Emploi : La Défense se mobilise pour reconvertir son personnel (p12)
- ✓ Allemagne : La course aux apprentis a débuté (p18)
- ✓ **Enquête : Mobilité interne, un levier de transformation (p20)**
 - MAIF : Un plan de mobilité de trois ans pour refondre le réseau
 - ACE : Du naval au nucléaire

- *Ouest-France : Passerelles vers le journalisme*
- *Vinci Autoroutes : De nouvelles compétences pour les salariés des péages*
- *« La GPEC n'a pas systématisé les passerelles entre les métiers » - Entretien avec Mathieu Malaquin, Chargé d'études au Centre Etudes & Prospective du Groupe ALPHA*
- ✓ *Enjeux : « La RSE va poser un défi de transparence à l'entreprise » - Entretien avec Pia Imbs, Maître de conférences à l'école de Management de Strasbourg (p28)*
- ✓ *La chronique juridique D'Avosial – Délocalisations : des droits aux logiques opposées avec Rémi Dupiré, de Dupirés & Associés (p33)*

Entreprises & carrières N°1109 – Du 11 au 17 Sept. 2012

- ✓ *Salaires : des augmentations malgré la crise (p4)*
 - *Vers toujours plus d'individualisation et de transparence*
- ✓ *Emploi : Deux négociations phares en chantier (p8)*
- ✓ *Technicien RH, un profil recherché par les DRH (p9)*
- ✓ *L'absentéisme coûte entre 0,2% et 4% de la masse salariale (p10)*
- ✓ *Formation : risques de blanchiment ? (p11)*
- ✓ *Crise sociale à La Poste : premières annonces de la direction cette semaine (p12)*
- ✓ *Le Rendez-vous de la formation N°14 :*
 - *Analyse : « Pas d'emplois d'avenir sans formation »*
 - *« Aider les PME de moins de 50 salariés à accéder à la formation » - Entretien avec Sandra Enlart, Présidente du Conseil national d'évaluations de la formation professionnelle*
 - *Polémique : Les coiffeurs à ciseaux tirés*
- ✓ *Services aux salariés : Crèches d'entreprises, faire ou faire faire ? (p16)*
 - *Fortes incitations financières des pouvoirs publics*
- ✓ *Premier e-learning à Mediapost (p19)*
- ✓ *Actionnariat salarié chez électro dépôt : L'atout de la formation (p20)*
- ✓ *Clermont-Ferrand réduit la pénibilité du travail pour ses agents (p21)*
- ✓ *Maroc : Safran aime les femmes (p22)*
- ✓ *Retour sur... les seniors recruteurs au Club Med (p23)*
- ✓ ***Enquête : Comment encadrer les réseaux sociaux (p24)***
 - *Droit : La liberté d'expression sur les réseaux sociaux a ses limites*
 - *France Télécom-orange : Les réseaux sociaux sans soucis (p27)*
 - *Axa : D'abord prévenir les risques*
 - *La poste : A la recherche de l'équilibre entre protection et liberté d'expression*
 - *« Les salariés sont très insouciantes » - Entretien avec Stéphane Choisez, Avocat associé au Cabinet NCA*
- ✓ *Enjeux : « L'apprentissage ne remplit pas son objectif de promotion sociale » - Entretien avec Prisca Kergoat, Sociologue (p30)*

Interentreprises N°91 – Septembre 2012

Dossier : Formation professionnelle aux Antilles-Guyane

- ✓ *Le manque de coordination explique l'inefficacité (p40)*
 - *La formation initiale en crise*
 - *Lutte contre l'illettrisme*
 - *L'apprentissage, une priorité*
 - *Renforcer le tutorat social*
 - *Apprentissage : des problèmes de comportement*
 - *L'activité des centres de formation en baisse*
 - *Les contrats de professionnalisation intéressent peu*
 - *VAE : les salariés n'en voient plus l'intérêt*
 - *GPEC : quelques initiatives individuelles*

Alternatives économiques N°316 – Septembre 2012

- ✓ *Pourquoi on ne s'en sort pas (p6)*
- ✓ *Education : La France néglige son école primaire (p24)*
- ✓ *Emplois jeunes, saison 2 (p29)*
- ✓ *Ces retraités qui travaillent encore (p29)*
- ✓ *Stratégie : Peugeot citroën : leçons d'un échec (p34)*
- ✓ *Quand les jeux vidéo rendent accro (p43)*
- ✓ *Travail : Des départs rarement choisis (p50)*
- ✓ *Dossier : Les Français épargnent-ils trop ? (p55)*
 - *L'épargne, entre vice et vertu*
 - *Le bas de laine des Français*
 - *Le chantier fiscal*

A voir

L'ANLCI a lancé une campagne de sensibilisation « **Illettrisme, grande cause nationale en 2013 ?** » de septembre à décembre 2012.

Pour en savoir plus :

☞ [http://www.anlci.fr/index.php?id=actualite&tx_ttnews\[tt_news\]=859&tx_ttnews\[bacKPid\]=486&cHash=faa5977aa0](http://www.anlci.fr/index.php?id=actualite&tx_ttnews[tt_news]=859&tx_ttnews[bacKPid]=486&cHash=faa5977aa0)

==*==*==*